



Corona en mobiliteit: tips voor werkgevers

Veilig (thuis)werken loont!

Thuiswerken wérkt. Dat heeft u als werkgever – en uw werknemers – de afgelopen maanden bewezen. Thuiswerken was nodig om in de coronacrisis de weg vrij te houden voor vitale beroepen. Veel organisaties hebben aangetoond dat hun werk, onafhankelijk van plaats, ‘gewoon’ doorgaat; het bedrijfsleven heeft een ongekende veerkracht laten zien. De uitdaging in de huidige anderhalvemetersamenleving (die zowel binnen als buiten geldt) is om Nederland duurzaam bereikbaar te houden, terwijl het noodzakelijke vervoer gewoon kan doorgaan.

We willen dat mensen op een veilige, vlotte en duurzame manier van A naar B kunnen reizen. Daarom heeft de overheid voor werkgevers praktische tips over mobiliteit opgesteld.

Als werkgever blijft u benadrukken dat uw personeel zoveel mogelijk thuiswerkt als de werkzaamheden dat toelaten. Wie wel moet reizen, vermijdt drukke bestemmingen en reist op rustige tijden als het kan. Verder stimuleert u dat uw medewerkers lopend of fietsend naar het werk komen.

We doen een beroep op de eigen verantwoordelijkheid van werkgevers en werknemers. Want als de tips goed worden benut, kunnen veel sectoren aan de slag blijven. Tegelijkertijd houden we Nederland bereikbaar. Als werkgever heeft u hiervoor de sleutel in handen.

Publicatiedatum september 2020

**alleen samen krijgen we
corona onder controle**

Tips voor de praktijk

Onderstaande tips zijn gebaseerd op de meest recente adviezen vanuit het Rijk rondom thuiswerken en kantoorwerk. Zodra deze adviezen wijzigen vanwege een verandering in de corona-aanpak, zal de inhoud van deze brochure direct worden gewijzigd. Zolang het virus er is, moeten we ons aan [de algemene regels](#) houden. Corona onder controle houden kunnen we alleen samen.



1. Laat uw werknemers zoveel mogelijk thuiswerken

- Werk dat vanaf de thuiswerkplek kan worden gedaan, verlaagt het verspreidingsrisico van corona en verlicht de druk op de mobiliteit.
- Bepaal – afhankelijk van uw organisatie – wat het aantal kantoordagen mag zijn. Kantoordagen dragen bij aan de cohesie, thuiswerkdagen geven het gevoel van flexibiliteit.
- Geef als management zelf het goede voorbeeld.



2. Maak afspraken over spreiding van teamsessies en vergaderingen

- Mijd de spits en plan – indien mogelijk – vergaderingen alleen tussen 10.00-16.00 uur.
- Stimuleer de doorgaans rustige woens- en vrijdagen als dagen voor teamsessies en vergaderingen en spreid de vrije dagen of de thuiswerkdagen over de week.
- Zorg voor een veilige werkomgeving in lijn met de aanbevelingen van het RIVM en de protocollen op mijn coronaprotocol.nl.



3. Stimuleer het gebruik van alternatieve vervoermiddelen

- Te voet waar het kan. Bij grotere afstanden de fiets of een e-bike. Bij nog grotere afstanden de (deel)auto of het OV, met inachtneming van de voorschriften.
- Prioriteer de beschikbaarheid van autoparkeerplaatsen voor werknemers zonder goed alternatief vervoermiddel.
- Maak als werkgevers in samenwerking met andere maatschappelijk betrokkenen afspraken over het verbeteren van mobiliteit op lokaal en regionaal niveau. Daarmee kunnen problemen op het gebied van veiligheid, gezondheid of bereikbaarheid worden voorkomen.

Onderzoek: veel bereikt

Werkgevers hebben de afgelopen maanden veel tijd, energie en middelen gestopt in het verbeteren van thuiswerken en digitaal vergaderen.

Met succes:

- Meerderheid heeft positieve ervaringen met thuiswerken in coronatijd. (Bron: Kennisinstituut voor Mobiliteitsbeleid KiM, [Thuiswerken en de coronacrisis, september 2020](#))
- Ruim 70% van de werkgevers gaat de komende 12 maanden aan de slag om minder reizen te stimuleren. (Bron: [IenW Werkgeversenquête, juni 2020](#))
- 56% van de werknemers wil na de coronacrisis vaker blijven thuiswerken. (Bron: ANWB onderzoek, mei 2020)
- 40% van de werknemers is positiever over thuiswerken gaan denken.

Hulp?

Om thuiswerken en een bewuste keuze voor reizen en vervoermiddel te stimuleren, kunt u een beroep doen op diverse (fiscale) regelingen/vergoedingen. Uit overleg met werkgeversorganisaties weten we dat veel werkgevers baat hebben bij hulp.

Die hulp is er: voor inspiratie en advies op maat kunt u terecht bij uw regionale werkgeversnetwerk. Deze netwerkorganisaties zijn opgezet om werkgevers hulp te bieden bij het aanpassen van hun mobiliteitsbeleid. Mogelijk gemaakt door rijk en regionale overheden, werken zij samen met werkgevers, maatschappelijke organisaties, overheden en onderwijsinstellingen aan de transitie naar slimmere en duurzamere mobiliteit. Bij uw regionaal werkgeversnetwerk vindt u meer voorbeelden voor het stimuleren van thuiswerken, duurzaam reizen en kostenbesparend mobiliteitsbeleid.



Kijk ook op coalitie [Anders Reizen](#). Voor meer informatie over corona en werkgevers kunt u terecht op mijn coronaprotocol.nl of rijksoverheid.nl.